

# Règlement sur les prestations accordées aux membres du Conseil synodal qui quittent leurs fonctions

du 1<sup>er</sup> décembre 2004

*Le Synode de l'Union,*

vu l'Art. 168 al. 2 du Règlement ecclésiastique du 11 septembre 1990<sup>1</sup>, et en complément des dispositions du règlement sur les traitements alloués aux membres du Conseil synodal du 2 juin 2003<sup>2</sup>,

*arrête:*

## **Art. 1 Non-réélection**

<sup>1</sup> Un membre du Conseil synodal non-réélu, qui a au moins atteint sa 45<sup>e</sup> année et qui n'a pas encore achevé sa 63<sup>e</sup> année, a droit à une indemnité unique des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, calculée selon le nombre d'années de fonction et d'ancienneté. Cette indemnité unique est calculée comme indiqué en annexe dans le tableau 1 pour une fonction à plein temps et comme indiqué dans le tableau 2 pour une fonction à temps partiel.

<sup>2</sup> Une non-nomination par sa propre fraction pour la Conférence des fractions équivaut à une non-réélection.

## **Art. 2 Départ volontaire**

Un membre du Conseil synodal, qui a au moins atteint sa 45<sup>e</sup> année mais n'a pas encore achevé sa 60<sup>e</sup> année, qui quitte volontairement ses fonctions, a droit à une indemnité unique des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure selon les années de fonction accomplies. Cette indemnité unique est calculée comme indiqué dans le tableau 3 en annexe pour une fonction à plein temps et comme indiqué dans le tableau 4 pour une fonction à temps partiel.

---

<sup>1</sup> RLE 11.020.

<sup>2</sup> RLE 34.240.

### **Art. 3 Limitation de la durée de fonction**

Un membre du Conseil synodal avec une fonction à temps partiel qui quitte ses fonctions à l'issue de la période maximale de fonction, reçoit une indemnité forfaitaire unique correspondant à 50 % du montant de son indemnité annuelle au moment du départ (sans prestations sociales).

### **Art. 4 Passage d'une fonction à temps partiel à une fonction à plein temps (et inversement)**

<sup>1</sup> Si un membre du Conseil synodal passe d'une fonction à temps partiel à une fonction à plein temps (ou inversement), le calcul du nombre total des années de fonction accomplies selon l'art. 1 et l'art. 2 se fait en additionnant l'ensemble des années de fonction.

<sup>2</sup> Le changement de fonction ne donne pas directement droit à une indemnité unique selon l'art. 1 à 3. Il n'est effectif qu'à la fin de la période de fonction, sur la base de la dernière fonction accomplie (temps partiel ou plein temps).

### **Art. 5 Montant de l'indemnité**

Les tableaux en annexe indiquent le montant de l'indemnité unique en pour-cent du traitement annuel versé au moment du départ (sans prestations sociales).

### **Art. 6 Comptabilisation d'autres prestations**

Les prestations selon les art. 51 et 52 du Règlement n<sup>o</sup> 1 du 27 septembre 1993, affiliation et prestations<sup>3</sup>, sont comptabilisées avec l'indemnité versée par l'Union synodale.

### **Art. 7 Disposition transitoire**

Pour les membres du Conseil synodal en fonction au moment de l'entrée en vigueur du présent règlement, les années de fonction déjà accomplies sont prises en compte.

### **Art. 8 Entrée en vigueur**

Ce règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

Berne, le 1<sup>er</sup> décembre 2004

AU NOM DU SYNODE

La présidente : *Renate Hofer*

Le secrétaire : *Jean-Marc Schmid*

---

<sup>3</sup> RSB 153.411.101.

## Annexe : 4 tableaux

**Tableau 1: Non-réélection, fonction à plein temps: pourcentage du traitement annuel**

An- née	Années de fonction accomplies														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 et plus
45	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100
46	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100
47	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100
48	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100
49	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100
50	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
51	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
52	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
53	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
54	75	75	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
55	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
à 63	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Tableau 2: Non-réélection, fonction à temps partiel, pourcentage du traitement annuel**

Année	Années de fonction accomplies														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 et plus
45	25	25	25	50	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100
46	25	25	25	50	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100
47	25	25	25	50	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100
48	25	25	25	50	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100
49	25	25	25	50	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100
50	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125
51	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125
52	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125
53	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125
54	50	50	50	75	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125
55	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150
56	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150
57	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150
58	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150

Année	Années de fonction accomplies														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 et plus
<b>59</b>	75	75	75	100	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150
<b>60</b>	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150	150	150	150	150
<b>61</b>	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150	150	150	150	150
<b>62</b>	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150	150	150	150	150
<b>63</b>	100	100	100	125	125	125	125	150	150	150	150	150	150	150	150

**Tableau 3: départ volontaire, fonction à plein temps: pourcentage du traitement annuel**

	Années de fonction accomplies														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 et plus
<b>De la 45<sup>e</sup> à la 60<sup>e</sup> année</b>	0	0	0	10	10	10	15	15	15	20	20	20	25	25	25

**Tableau 4: départ volontaire anticipé, fonction à temps partiel: pourcentage du traitement annuel**

	Années de fonction accomplies														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 et plus
<b>De la 45<sup>e</sup> à la 60<sup>e</sup> année</b>	0	0	0	20	20	20	30	30	30	40	40	40	50	50	50